

스낵 진열 장애크루 채용계획

작성 2026.10.26 · Jamie

링키지랩 스낵앤가든사업팀

10/27 성남시 장애인취업박람회에서 4시간 스낵 진열 크루 1명을 찾는다. 기준은 **수량·유통기한을 정확히 지키고, 정해진 방식으로 반복하며, 모르면 묻는 사람**이다.

인원 1명 장애크루 · 스낵 파트	근무 4시간 · 주 5일 반차 없음 (연차 1일 올림)	직무 스낵 진열 스낵바 · 오아시스 · 라면존	목표 입사 11월 초 수습평가 기준 적용
---------------------------------	---	--	-------------------------------------

01 하루 업무 흐름

오전 중 총별 정량 진열 완료

- 출근 · 공지 확인 품목 변경 · 진열 수량 공지, 손씻기
- 입고 확인 거래명세서와 입고 수량 대조
- 총별 진열 품목별 정량, 선입선출 · 라벨 정렬
- 유통기한 · 폐기 임박 품목 앞으로, 지난 품목 폐기
- 정리 · 청소 쇼케이스 · 진열대 정리정돈, 설비 확인
- 재고 보조 · 이슈 공유 결품 · 고장을 매니저에게 보고

교육 순서: 진열 기준 → 수량 확인 → 유통기한·위생 → 재고·발주 흐름 → 스팟별 업무 → 설비 → 이슈 보고

02 기본 조건

- ☐ 대중교통으로 판교 사옥까지 혼자 출퇴근
- ☐ 4시간 서서 근무, 층간 이동, 음료·스낵 박스 운반
- ☐ 품목명·유통기한을 읽고, 두 자리 수량을 세고 비교
- ☐ 스마트폰으로 공지 확인, 채팅·사진 보고

채용 경로

성남시 장애인취업박람회 · 링키지랩 부스

10/27(화) 14:00—17:00 · 성남시청 1층 누리홀

장애 유형 제한 없음 — 직무 기준 총족 여부로 판단

03 필요 역량

링키지랩 역량사전 기준 · 입사 시점 1~2단계면 충분

구분	역량	기대	현장에서 보이는 행동	확인 방법
필수	철저확인력 CO	1-2	수량·유통기한을 다시 세고, 기준표로 맞춘다	직무체험: 10개 세기 · 날자 순 배열
필수	조직 헌신력 OC	1	위생·안전·출퇴근 시간 규정을 지킨다	이전 근무·훈련 출결 질문
필수	정보 지향성 INF	1	모르면 다시 묻고, 자기 방식을 고집하지 않는다	"모르는 게 있을 때 어떻게 했나요?"
우대	팀워크 TW	1-2	말은 총을 끝까지, 존댓말·영어이름 사용	면접 태도, 협업 경험 질문
우대	유연성 FLX	1	품목·진열 위치가 바뀌어도 받아들인다	체험 중 기준을 한 번 바꿔 보기
우대	성취 지향성 ACH	1	주어진 일을 더 깔끔하게 하려 한다	체험 결과물 정돈 상태

피해야 할 신호 · 동료에게 재촉·사적 대화 반복, 반말, 좋아하는 일만 고집 (기준 4h 크루 지도 사례 기준)

04 선발 일정 (안)

10/27 현장 면접 기본 조건 + 필수 역량 질문, 후보 2-3명 선별	10/28 - 31 직무체험 1시간 실제 스낵바에서 수량·선입선출·지시 따르기 확인	11월 초 입사 · 수습 온보딩 7단계 교육, 수습평가 기준 점검	수습 종료 전환 면담 역량사전 수준으로 면담일지 기록
--	--	--	---

05 확인할 것

- ☐ 근무 시간대 확정 (예: 08:00—12:00)
- ☐ 배치 총·스팟과 담당 매니저(직무지도) 지정
- ☐ 근로지원인·직무지도 연계 — 복지관 상담 시 문의
- ☐ 박스 운반 무게 상한
- ☐ 현장 면접 담당자·질문지 준비 (10/27 오전)